

Lista pytań do omówienia metodą D.A.T.A. doświadczenia przeczytania tej książki

DESCRIPTION (Opis)

- Czy ogólnie podobała ci się książka?
- Jak się czułeś podczas czytania?
- Jakie emocje towarzyszyły ci podczas wykonywania zadań?
- Co ci się najbardziej podobało?
- Co podobało ci się najmniej?
- Jakie główne treści pojawiły się w książce?
- Czy jesteś zadowolony z osiągniętego rezultatu (zrealizowanego celu wyznaczonego na początku lektury)?
- Jakie błędy popełniłeś podczas czytania?
- Co pomogło/przeszkodziło ci najbardziej w trakcie czytania?
- Co było najtrudniejsze podczas korzystania z książki?

ANALYSIS (Analiza)

- Gdybyś miał taką szansę, jak inaczej podszedłbyś do czytania tej książki?
- Które rozdziały przeczytałbyś ponownie, a z których byś zrezygnował?
- Od jakich czynników uzależniony był wynik twojej pracy?
- Które z decyzji podjętych w czasie czytania uważasz za kluczowe dla osiągnięcia dobrego rezultatu po lekturze?
- Jaki główny problem był ukazany w książce?
- Jakie inne wyzwania były ukazane w książce?
- Jakie zależności zauważyłeś pomiędzy rozdziałami?
- Jakie aspekty były ci znane jeszcze przed rozpoczęciem lektury?
- Jakie kompetencje są potrzebne, aby uzyskać dobre rezultaty z tą książką?
- Czy te same kompetencje potrzebne są do efektywnej pracy w twojej firmie/ organizacji?

TRANSITION (Przejście)

- Czego nowego nauczyłeś się podczas lektury tej książki?
- W jakich obszarach twoim zdaniem zagadnienia poruszane w książce różnią się od rzeczywistości / są podobne do rzeczywistości?
- Jakie widzisz powiązania między kompetencjami rozwijanymi dzięki książce, a kompetencjami, z których korzystasz na co dzień?
- Które obszary kompetencji są najlepiej opisane w książce?

APPLICATION (Zastosowanie)

- W jaki sposób zamierzasz wykorzystać zdobytą wiedzę w swojej codziennym życiu lub pracy?
- Jak możesz poprawić kompetencje, które wypracowałeś podczas lektury?
- Co możesz zrobić, aby spojrzeć na swoje codzienne obowiązki z innej perspektywy niż przedstawione w książce?
- Co łatwo wpleść w codzienne nawyki, a co nie?
- Jakie widzisz ryzyka związane z wdrażaniem nowych umiejętności?
- Kto może pomóc ci w rozwijaniu tych kompetencji w realnym świecie?